

Муниципальное автономное дошкольное образовательное
учреждение
«Детский сад №268»
(МАДОУ «Детский сад №268»)

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего
от 11.09.2025 № 119-осн
_____ М.А. Кичко

**Персонализированная программа наставничества
на период с 11.09.2025 до 31.05.2026**

Наставляемый: Деревнина И.А.,
воспитатель МАДОУ №268

Наставник: Упорова А.Н.,
воспитатель МАДОУ №268

Барнаул, 2025

Цель: развитие профессиональных умений и навыков молодого педагога.

Задачи:

- оказание методической помощи молодому педагогу в повышении уровня организации воспитательно-образовательной деятельности;
- изучение нормативно-правовой документации;
- помощь в ведении документации воспитателя (перспективный и календарный план воспитательно-образовательной работы, план по самообразованию, мониторинг и т.д.);
- применение форм и методов в работе с детьми группы раннего возраста;
- организация занятий, помощь в постановке целей и задач;
- использование здоровьесберегающих технологий во время занятий и других режимных моментах;
- механизм использования дидактического и наглядного материала;
- углубленное изучение инновационных технологий;
- общие вопросы организации работы с родителями.
- развитие потребности и мотивации в непрерывном самообразовании.
- создание условий для формирования индивидуального стиля творческой деятельности молодого педагога.

1. Краткое описание видов и форм наставничества, которые

Достижение поставленной цели персонализированной программы наставничества планируется посредством применения персонального вида наставничества с использованием следующей формы: «педагог/педагог»

Сведения	Наставляемый	Педагог-наставник
ФИО	Деревнина Ирина Алексеевна	Упорова Анастасия Николаевна
Образование	Высшее	Высшее
Какое учебное заведение окончил		
Педагогический стаж		

1. Программа наставничества:

№	Выявленные профессиональные затруднения	Мероприятия	Сроки	Ответственный
1. Выявление профессиональных затруднений педагогических работников				
	Выявление знаний и затруднений у молодого педагога в процессе воспитательно-образовательной деятельности в начале года.	Беседа и ответы на интересующие вопросы	Сентябрь	наставник

	Оказание помощи в организации работы с документацией - изучение примерной основной- знакомство с основными документами, регламентирующими деятельность ДОУ. - Изучение целей и задач годового плана. - Структура календарно-тематического планирования			
2. Организационно-методическая работа по развитию профессиональных компетенций педагогических работников				
	Организация режимных моментов (прием детей, подготовка к завтраку, завтрак, подготовка к прогулке, выход на прогулку, возвращение с прогулки, подготовка к обеду, обед, подготовка ко сну)	Наблюдение за организацией режимных моментов наставником, ответы	Октябрь	наставник
	Построение развивающей предметно-пространственной среды в группе	Консультация	Октябрь	наставник
	Организация подготовки детей к праздникам и педагогическая позиция при проведении праздников в ДОУ	Помощь в подготовке и организации осеннего праздничного утренника. Анализ проведения праздника	Октябрь	наставник
	Организация прогулки. Выход на прогулку. Детский травматизм	Помощь в организации прогулки, консультация – составные части прогулки	Ноябрь	наставник
	Профессиональная деятельность воспитателя и планирование воспитательной работы.	Оказание помощи и ответы на вопросы.	Ноябрь	наставник
	Подготовка к проведению родительского собрания	Посещение родительского собрания	Ноябрь	наставник

		наставником. Обсуждение		
	Планирование работы с родителями, оформление наглядной информации для родителей	Консультация и помощь в составлении плана работы с родителями, подбор материала для родителей	декабрь	Наставник, наставляемый
	Составление конспектов занятий	Помощь в составлении конспекта занятия	декабрь	Наставник, наставляемый
	Планирование индивидуальной работы с детьми		Январь	Наставник, наставляемый
	Построение развивающей предметно-пространственной среды в группе	консультация	Февраль	Наставник, наставляемый
	Организация сюжетно - ролевых игр в группе	Консультация Оказание помощи.	Март	Наставник, наставляемый
	Использование здоровьесберегающих технологий во время образовательного процесса	Консультация и ответы на интересующие вопросы	Март	Наставник
	Причины возникновения конфликтных ситуаций и их урегулирование в процессе педагогической деятельности	Обсуждение и консультирование молодого педагога по этой теме	Апрель	Наставник, наставляемый
	Подготовка к организации летне-оздоровительной работы	Составление плана	Апрель	Наставник, наставляемый
3. Мониторинг эффективности качества реализации персонализированной программы наставничества				
Мониторинг профессионального роста молодого педагога.	Выбор диагностических методик. Осуществление мониторинга.	Май	наставник	
Определение технического задания	Разработка технического задания (с учетом результатов мониторинга или на основе перспектив работы на следующий год)	Май	наставник	

Апрель	1. Мастер-классы: занятий и режимных моментов 2. Использование здоровьесберегающих технологий во время образовательного процесса 3. Подготовка к мониторингу развития детей	Посещение молодым специалистом консультации наставника Консультация и ответы на интересующие вопросы Консультация Оказание помощи Контроль	
Май	1. Причины возникновения конфликтных ситуаций и их урегулирование в процессе педагогической деятельности	Обсуждение и консультирование молодого педагога по этой теме	

	2..Подготовка организации летне-оздоровительной работы	Консультация и ответы на интересующие вопросы	
Июнь	1. Использование современных технологий в воспитательном процессе 2. Использование в работе проектной деятельности	Консультация и ответы на интересующие вопросы. Консультация. Помощь в подготовке проекта.	
Июль	1. Роль игры в развитии дошкольников 2. Организация молодым специалистом самостоятельной игровой деятельности детей 3. Основные проблемы в педагогической	Консультация наставника, наблюдение за работой молодого педагога – совместная игровая деятельность Консультация и помощь в решении этих проблем	
	деятельности молодого педагога		
Август	Подведение итогов работы	Самоанализ молодого педагога	